

Politique d'entreprise

REISS Büromöbel GmbH

Situation au 03.03.2025

REISS Büromöbel GmbH est un fabricant de mobilier de bureau "Made in Germany". Avec passion, professionnalisme et une grande compétence de fabrication, nous développons et fabriquons des solutions pour répondre aux souhaits de postes de travail d'aujourd'hui et de demain. Notre objectif est de créer des perspectives et une valeur ajoutée pour l'homme, le travail et la vie grâce à des produits innovants et une qualité durable.

Notre moteur, ce sont les valeurs que le fondateur de notre entreprise, Robert Reiss, a formulées il y a plus de 100 ans déjà - des idées nouvelles, une qualité maximale et le bien-être du client. Nous repensons sans cesse le monde du travail et concevons et produisons des systèmes de mobilier de bureau de haute qualité pour des espaces de travail dans lesquels les personnes peuvent développer leur plein potentiel et atteindre leurs objectifs, au bureau comme à la maison.

Dans ce contexte, la durabilité est la règle suprême de notre action économique. La garantie de bons emplois et l'engagement social dans une région structurellement faible ainsi que la protection et l'entretien de notre espace vital sont des éléments importants de notre philosophie d'entreprise.

Qualité

Pour nous, la qualité durable signifie développer des produits qui offrent un maximum d'avantages aux clients, utiliser des matériaux issus de matières premières renouvelables ou de fabrication durable, produire et livrer en ménageant les ressources et garantir une très bonne recyclabilité des produits.

Cela signifie également pour nous de proposer des produits qui durent longtemps et qui s'adaptent de manière flexible aux besoins de l'utilisateur. C'est pourquoi nous nous engageons à fournir des pièces de rechange d'origine ou des pièces ayant une fonction équivalente pendant une période de 10 ans après l'arrêt d'un produit ou d'une série.

Grâce à des processus d'amélioration continue, les produits sont constamment développés et optimisés. Des concepts d'assurance qualité dans nos deux usines surveillent la qualité des produits que nous livrons.

Pour nous, la qualité signifie également que la construction de nos meubles et les matériaux utilisés garantissent une utilisation sûre tout au long de leur durée de vie, dans le respect des exigences normatives et spécifiques des clients. Nous misons entre autres sur une certification GS de nos produits, afin de documenter le respect des exigences normatives et de sécurité par le biais de certifications externes.



La certification RAL-UZ 38 garantit que nos meubles sont pauvres en émissions et en substances nocives et que leur utilisation ne présente aucun risque pour la santé. Les certifications selon Quality Office confirment en outre aux produits REISS un haut niveau d'ergonomie, de sécurité, d'évolutivité et de fonctionnalité.

Le système de gestion de la qualité REISS est certifié selon la norme DIN ISO 9001.

Environnement

Nous considérons la gestion durable de l'environnement comme une tâche de direction et comme une responsabilité personnelle de chaque collaborateur. Tous les employés apportent leur contribution au respect et au développement de la protection de l'environnement au sein de l'entreprise. Cela vaut également pour la collaboration avec nos clients, nos fournisseurs, nos partenaires commerciaux et logistiques. Nous entretenons un échange continu afin de concevoir et d'améliorer tous les processus de manière durable et respectueuse de l'environnement.

Lors du développement de produits, nous misons sur une valeur d'usage durable ainsi que sur des procédés de fabrication économes en énergie et en ressources. Parallèlement, nous examinons et évaluons en permanence tous les processus liés afin de détecter les situations potentiellement dangereuses, nous mettons en œuvre des mesures de prévention des dommages et nous en déduisons des plans d'urgence en cas d'avarie.

Nous nous engageons à améliorer continuellement nos performances environnementales, notamment en augmentant l'efficacité énergétique et en réalisant des économies d'énergie continues. En matière d'approvisionnement, nous donnons la priorité aux matières premières, produits et services qui contribuent à améliorer nos performances environnementales et énergétiques. Pour y parvenir, nous collectons, documentons et évaluons les informations et données pertinentes, et nous formulons des objectifs environnementaux et énergétiques, en déduisons des mesures et les mettons en œuvre.

Le système de gestion de l'environnement de REISS est certifié selon les normes DIN EN ISO 14001 et EMAS. Les performances environnementales sont documentées et publiées dans une déclaration environnementale. Nous utilisons exclusivement du bois issu d'une exploitation forestière durable et sommes certifiés PEFC (CoC).

Employé(es)

Ce sont nos employés qui font de nous une entreprise. Ils assurent la qualité de tous les processus d'organisation et de production ainsi que la satisfaction de nos clients.

La santé et la sécurité de nos employés nous tiennent à cœur. Nous attachons une importance particulière à l'identification de leurs besoins et à la prise en compte en temps utile de thèmes tels que le développement personnel et la flexibilité dans l'aménagement du poste de travail, ainsi qu'à une communication directe respectueuse. Nous garantissons des conditions de travail adaptées à la santé et évaluons régulièrement les

postes de travail ainsi que les outils de travail et les produits auxiliaires utilisés en fonction de l'état actuel de la technique et les adaptons en cas de potentiel d'amélioration

Nous proposons à nos employés des mesures et des prestations individuelles afin de préserver ou d'améliorer leur santé de manière préventive. En outre, nous misons sur des solutions logicielles intelligentes qui permettent également de travailler à domicile et de créer ainsi un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Nous accordons une grande importance à la participation et à la codécision. Tous les employés sont encouragés à faire part ouvertement de leurs idées, remarques et critiques constructives. Ils contribuent ainsi à l'amélioration des processus ou des produits et services et soutiennent le développement positif de l'entreprise.

Conformité

Nous adhérons aux dispositions internationales en vigueur en matière de droits de l'homme (OIT), comme par exemple des salaires équitables, des conditions de travail sûres et saines ainsi que des limitations du temps de travail. Le respect des droits de l'homme, tels qu'ils sont formulés et définis dans la Loi fondamentale allemande et dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies (ONU), est pour nous une évidence. Nous ne tolérons et n'acceptons aucune forme de travail des enfants, de travail forcé ou de travail obligatoire.

En outre, nous rejetons les pots-de-vin et la corruption sous toutes leurs formes et soutenons une concurrence loyale et non faussée

Nous respectons les dispositions légales et les normes normatives en matière de qualité, de santé et d'environnement, par exemple les normes ISO et EMAS, et nous développons en permanence nos performances en matière de qualité et d'environnement dans le cadre du système de gestion intégré et du système d'amélioration continue de l'entreprise. En outre, nous avons établi dans des accords d'entreprise et dans nos directives de conformité des règles et des normes allant au-delà des exigences légales, qui sont contraignantes pour nos employés et servent de lignes directrices dans le choix de nos partenaires commerciaux.

Les clients, fournisseurs et prestataires de services sont intégrés dans notre système de gestion et les partenaires contractuels sont encouragés à agir de manière responsable dans le cadre d'accords contractuels. Lors de l'attribution des commandes, la priorité est donnée aux prestataires de services et aux fournisseurs disposant de systèmes de gestion.

Société

En tant que grand employeur de la région, nous assumons nos responsabilités, non seulement pour nos employés, mais aussi pour les personnes qui vivent ici. Depuis la création de l'entreprise, REISS est



fermement enracinée à Bad Liebenwerda et s'engage en faveur de l'éducation, du sport ainsi que des offres culturelles et sociales dans la ville thermale et au-delà.

Dans le cadre de notre collaboration économique avec une institution d'utilité publique pour des adultes qui, en raison de la nature et de la gravité de leur handicap cognitif ou physique, ne peuvent pas travailler sur le marché du travail général, nous soutenons en outre l'intégration sociale et la réhabilitation professionnelle de ces personnes.

La diversité est importante pour nous. L'égalité des droits et de traitement est la base de notre action. Nous n'acceptons aucun désavantage ou privilège en raison de l'origine, de la nationalité, de la religion, de l'identité sexuelle, du sexe, de l'âge ou d'un handicap physique ou mental. Nous attendons de tous nos employés, de nos fournisseurs et de nos clients qu'ils respectent ces principes éthiques

Hans- Ulrich Weishaupt
Directeur général

Andreas Käs
Directeur général